



Voorstel algemeen bestuur

Datum vergadering:	15 december 2017	Datum:	7 november 2017
Agendapunt:	09	Datum DB-besluit:	27 november 2017
Aantal bijlagen:	1	Portefeuillehouder:	M. Jacobs
Onderwerp:	Vaststellen Organisatieverordening		

SAMENVATTING VOORSTEL

Een (overheids)organisatie dient de hoofdstructuur van de organisatie alsmede de bevoegdheden en werkwijze van de verschillende managementniveaus vast te leggen in een Organisatieverordening. In onze Gemeenschappelijke Regeling is opgenomen dat uw algemeen bestuur de verordenende bevoegdheid heeft (art 2.a lid 2 en art. 24 lid 4) om deze verordening vast te stellen. Hierbij wordt u de Organisatieverordening OMWB ter vaststelling aangeboden.

VOORGESTELDE BESLISSING

Voorgesteld wordt bijgevoegde Organisatieverordening OMWB vast te stellen.

WAT IS DE AANLEIDING?

Een (overheids)organisatie dient de hoofdstructuur van de organisatie alsmede de bevoegdheden en werkwijze van de verschillende managementniveaus vast te leggen in een Organisatieverordening. Met ingang van 1 juli jl. is de nieuwe organisatiestructuur OMWB 2.0 ingegaan. De basis hiervoor was gelegd in het Organisatieplan OMWB. Hiermee is duidelijk geworden hoe de OMWB haar ambtelijke organisatie en onderlinge (management)verhoudingen voor de toekomst wil inrichten. Dit is nu neergelegd in de Organisatieverordening OMWB. Het algemeen bestuur is bevoegd deze verordening vast te stellen. Voorgesteld wordt daarom de bijgaande Organisatieverordening OMWB vast te stellen.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

De organisatie heeft een Organisatieverordening waardoor de hoofdstructuur, de taken en bevoegdheden van de verschillende managementniveaus helder en duidelijk zijn vastgelegd.

WAT IS ER GEDAAN?

De afgelopen periode is gewerkt aan een nieuwe organisatiestructuur van de OMWB met daarbij een heldere verdeling van de bevoegdheden van de verschillende managementniveaus. Het doel is de sturing van de organisatie te verbeteren. De nieuwe organisatiestructuur is met ingang van 1 juli 2017 ingegaan onder de naam OMWB 2.0. De nieuwe hoofdstructuur alsmede de taken en bevoegdheden zijn nu, conform het Organisatieplan OMWB, vastgelegd in een Organisatieverordening. Hiermee zijn deze uitgangspunten voor een ieder helder en duidelijk vastgelegd en voldoen we aan de verplichting om als organisatie een Organisatieverordening te hebben.

WAT ZIJN DE FINANCIËLE GEVOLGEN?

Er zijn geen financiële gevolgen verbonden aan dit voorstel.

Begrotingswijziging bijgevoegd? ja; x nee

VERVOLGTRAJECT OP BESLUITVORMING?

Met dit besluit wordt een verordening vastgesteld en deze zal op de gebruikelijke wijze (om te voldoen aan artikel 3:40 Awb) worden bekendgemaakt.

INSPRAAK EN COMMUNICATIE

Besluit bekend maken binnen de organisatie.

BIJLAGEN

Bijlage 1 : Organisatieverordening OMWB