

Afstudeerstage lerende organisatie

Wil jij leren hoe je een toekomstbestendige organisatie bouwt die wendbaar is en continu in ontwikkeling? Hou je van het ontrafelen van complexe problemen en creatieve oplossingen bedenken? Dan hebben wij een mooie uitdaging voor je!

Wat is ons probleem?

De maatschappij heeft te maken met grote opgaven waar het gaat om de zorg voor onze leefomgeving, zoals de energietransitie en klimaatadaptatie. De problematiek rondom stikstof en PFAS, waar je ongetwijfeld van gehoord hebt in het nieuws, heeft ons in het bijzonder laten zien hoe belangrijk het is dat onze organisatie wendbaar is. De organisatie heeft daarbij de ambitie om door te groeien naar een regionaal expertisebureau voor veiligheid en duurzaamheid.

Alsof dat nog niet genoeg ambitie is, zitten we ook middenin een aantal grote veranderingen. Ten eerste wordt in 2021 de omgevingswet van kracht. Dit is een stelselwijziging die op termijn ons hele speelveld zal veranderen. Daarnaast zijn we bezig met het stroomlijnen, digitaliseren en automatiseren van onze processen. We herzien onze organisatiestructuur en we ontwikkelen data-analyse modellen om onze dienstverlening effectiever in te kunnen zetten. Door de vele veranderingen is competentie-ontwikkeling van levensbelang.

Wat kun jij ons leren?

Wendbaarheid, voortdurende ontwikkeling en continu leren is volgens ons essentieel voor de toekomstbestendigheid van de organisatie. Vanuit HRM beschouwen we een cultuur van leren en ontwikkelen daarom als één van de strategische speerpunten. Jij kunt ons daarbij helpen door te onderzoeken wat de organisatie kan doen om een lerende organisatie te worden. We hebben contact met onderzoeksinstituut TNO, dat bezig is om een gespreksmodel te ontwikkelen ten aanzien van de lerende organisatie. Dit model kun je gebruiken als onderzoeksmethode. TNO is bereid om ons te ondersteunen bij het gebruik van dit model, zodat zij onze ervaringen weer mee kunnen nemen bij de verdere ontwikkeling. Naast het toepassen van dit model, kun je ons verrijken met (wetenschappelijke) kennis over lerende organisaties en inspirerende praktijkvoorbeelden van buiten.

Wat doen wij?



Wat hebben wij voor jou?

- Een interessante onderzoeksopdracht op een super actueel thema, waarin je waardevolle ervaring op kunt doen die je verder helpt in jouw carrière;
- Een vergoeding van € 350,- bruto per maand op basis van gemiddeld 36 uur per week;
- Nauwe samenwerking met de strategisch HRM adviseur, waarmee je samen de opdracht vormgeeft en die jou van feedback voorziet, zowel op de inhoud als ten aanzien van persoonlijke ontwikkeling.
- Veel vrijheid om zelf te bepalen hoe, wanneer en waar je de opdracht uitvoert;
- Een leuke, maatschappelijk betrokken organisatie met vakbekwame en gedreven collega's;
- Een moderne kantooromgeving met gevarieerde flexwerkplekken op slechts 400 meter van station Tilburg.

Wat vragen we aan jou?

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste HBO student die:

- De opdracht kan uitvoeren in de eerste helft van 2020.
- Gepassioneerd is over de ontwikkeling van mensen en organisaties.
- Effectieve werkmethodes voor zichzelf hanteert en zich prettig voelt bij veel zelfstandigheid.
- Zich verder wil ontwikkelen in analytische en communicatieve vaardigheden.
- Op zoek gaat naar dingen om van te leren en zichzelf toestaat om fouten te maken.

Hoe kom je in aanmerking?

Heb je interesse in deze opdracht? Stuur dan een motivatiebrief of -filmpje en je cv naar e.vandepolder@omwb.nl t.a.v. Erik van de Polder, strategisch HRM adviseur. Je kunt hem ook bereiken via 06 52857385. Wees er snel bij, want we gaan in zee met de eerste geschikte kandidaat die zich meldt (nadat we natuurlijk kennis gemaakt hebben en er beide een goed gevoel over hebben).