

Welkom!

Kijk om je heen
als nieuwe collega

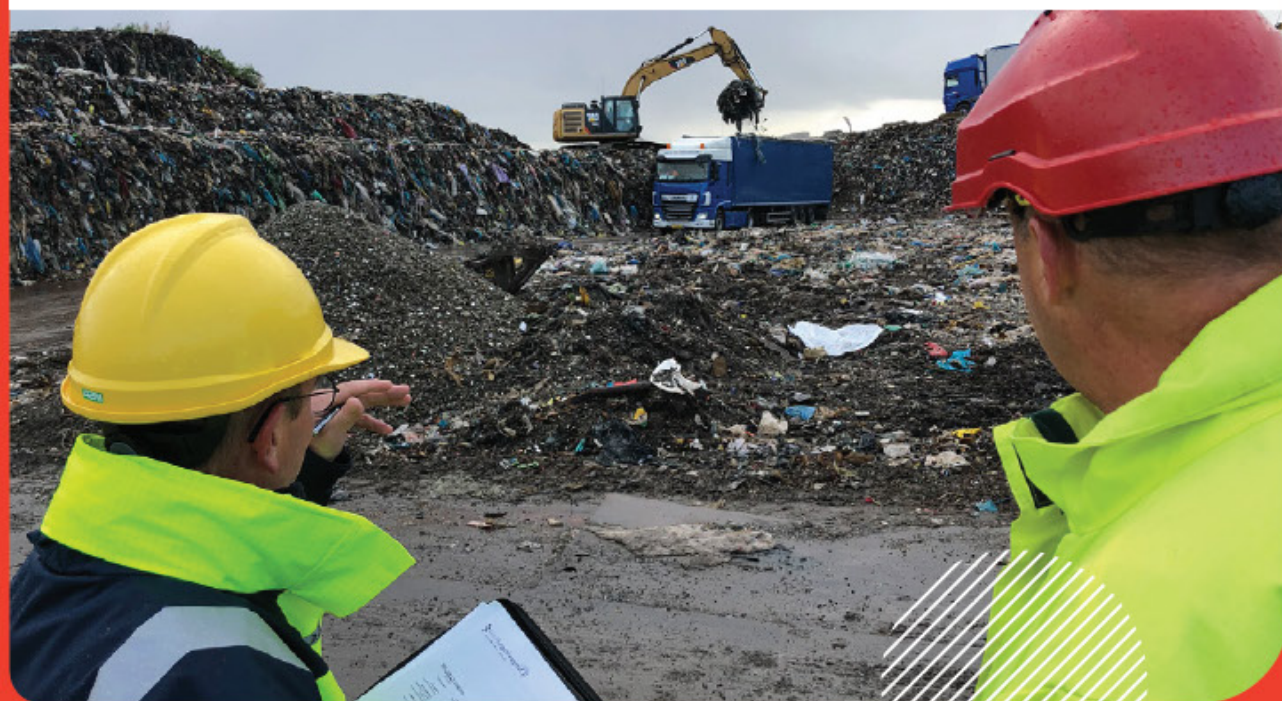
Welkomstdocument



Welkom bij de OMWB

Als je dit document leest, betekent dit dat jij binnenkort gaat starten bij de OMWB. Welkom! We kijken ernaar uit om samen met jou te werken aan onze mooie missie: 'Zichtbaar samen werken aan een schone, veilige en duurzame leefomgeving'.

We vertellen je graag meer over werken bij de OMWB. Daarom hebben we dit welkomstdocument gemaakt. Hopelijk helpt het je om de organisatie en de collega's snel te leren kennen. We vinden het namelijk belangrijk om je zo goed mogelijk op weg te helpen met je nieuwe baan.



Bekijk hier de bedrijfsfilm van de OMWB:



Dit welkomstdocument is interactief. Dit houdt in dat je regelmatig op onderdelen kunt klikken om meer informatie te lezen. Soms wordt er verwezen naar het intranet van de OMWB. Op je eerste dag krijg jij hier toegang toe en kun je dus ook deze linkjes openen.

Inhoud

Voordat

je begint:

Jouw eerste kennismaking met de OMWB

In je eerste week:

Lees dit eens rustig door als je bent begonnen

Tijdens je eerste maanden:

Om je wegwijs te maken in je eerste 3 maanden

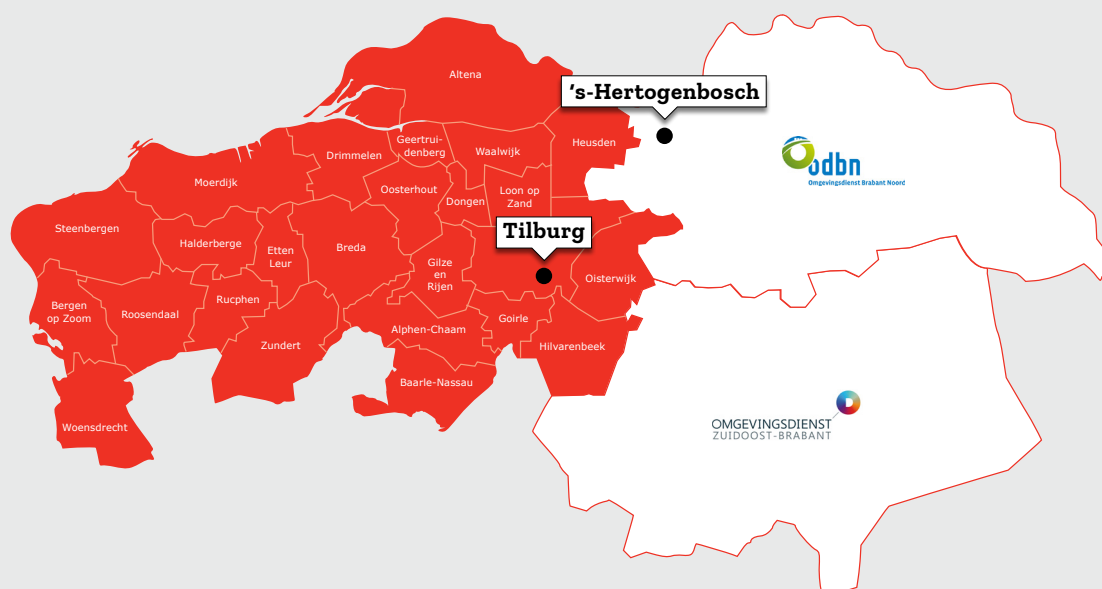


1. Dit zijn wij

De OMWB, dat zijn wij! Op deze pagina lees je meer over wie wij zijn! Te beginnen met onze ambitieuze missie: **"zichtbaar samen werken aan een schone, veilige en duurzame leefomgeving"**.



Het verzorgingsgebied van de OMWB



Kernwaarden



In jouw werk ga jij ook bijdragen aan de missie. Heb jij al een beeld hoe? Bekijk de video om te zien hoe je collega's dit doen!





2. Onze achtergrond



Ontdek de historie van de Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant.

Beweeg met je muis over de jaartallen om meer te lezen.



3. Jouw eerste werkdag



Binnenkort is jouw 1ste werkdag! We willen je die dag een warm welkom geven. Wat kun jij verwachten op je 1ste dag?

- Je bent op je **1ste** werkdag **om 9.00 uur** welkom!
- Kom je met de trein of de auto naar de OMWB? Dan kun jij je kosten declareren via OMWB Insite.
- Bij binnenkomst op de **Spoorlaan 181** (ingang naast de stadswinkel) staat aan de rechterkant een zuil. Met deze zuil kun je het secretariaat bellen. Het secretariaat zal jou op jouw eerste dag ophalen en één van hen komt je dan ophalen.
- Op je eerste dag ga je o.a. **kennismaken** met je leidinggevende en je mentor. Verder zul je nog meer mensen ontmoeten. Je loopt namelijk een rondje langs de verdiepingen en gaat veel handen schudden.
- Het secretariaat zorgt dat je kennismaakt met facilitair. Daar kun je op je eerste dag je bedrijfsmiddelen ophalen, bijvoorbeeld je **toegangspas** en **persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's)**.
- Lunchen kan bij ons in het **bedrijfsrestaurant** op de **1ste** etage.

Wie ga je ontmoeten?



Je leidinggevende



Je mentor



Je collega's



HRM



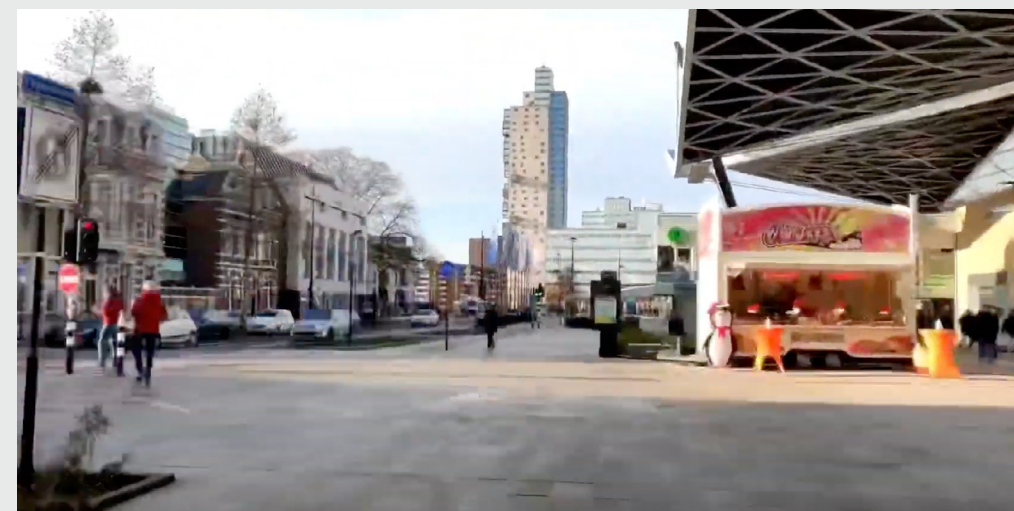
Facilitair



Secretariaat



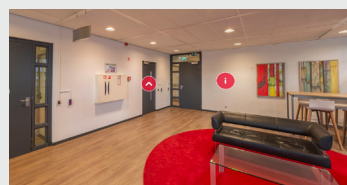
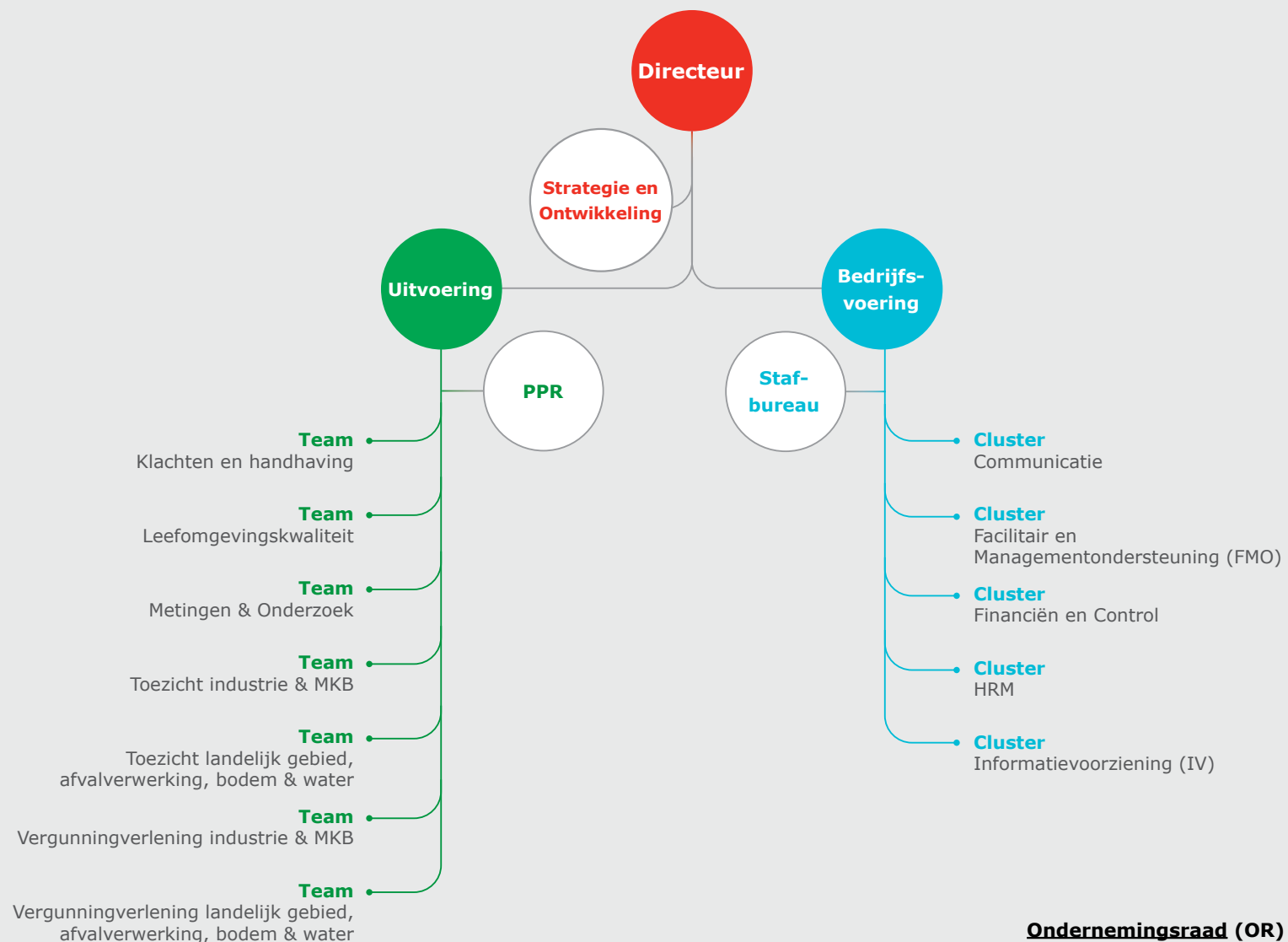
Route OMWB parkeergarage naar personeelsingang



Route van station Tilburg naar hoofdingang OMWB

4. De organisatiestructuur

De OMWB blijft in transitie. We blijven op zoek welke structuur het beste past bij onze werkzaamheden. Ook nu worden enkele afdelingen opgezet.



Kijk 360 graden om je heen in ons kantoor



5. Aan de slag



Voor een goede start zijn er een aantal taken die je in je eerste week bij de OMWB kan oppakken.



Kennismaken

Ontmoet je team en plan kennismakingsgesprekken in met je directe collega's.

Loop een dagje mee met een collega. Bespreek met je mentor wie je daar het beste voor kunt vragen.

Stel jezelf voor op intranet, zo weten je collega's dat je begonnen bent.

Je collega's leren kennen buiten het werk? Word lid van de personeelsvereniging via OMWB InSite.



Installeren

Stel je bureau in op de goede hoogte

Log in op je computer

Voeg je handtekening toe aan je mail en je voicemail op je telefoon

Download de Equalit app op je telefoon.

Weet je al hoe je je bureau netjes achterlaat? We hanteren een clean desk policy.



En vergeet ook niet...

- Heb jij een [LinkedIn](#) of [Twitter](#) account? Volg de OMWB en schrijf iets leuks over je eerste werkdag op je eigen kanalen.
- Op Intranet vind je een document over de [missie en visie van de OMWB](#). Heb jij hem al gelezen?
- In je eerste 3 maanden vindt er een introductiebijeenkomst plaats. Ben jij hier al voor uitgenodigd?
- Je bent nieuw in de organisatie en we zijn erg benieuwd naar wat jou opvalt. Wil jij dit met ons delen tijdens de terugbliklunch? Die is twee maanden na de introductiebijeenkomst. Je wordt vanzelf uitgenodigd.
- Heb je een toezichthouderfunctie? Bekijk dan ook het [handboek](#) voor de toezichthouder.

5. Aan de slag

Onze systemen¹:



OMWB InSite

Hier regel je zelf je OMWB-zaken online. Denk aan tijdschrijven, verlof aanvragen, reiskosten declareren, facturen afhandelen en loonstroken bekijken. Je hebt hier ook een takenbak waar taken binnenkomen die je moet afhandelen. Lees hier de handleiding van de handige app [AFAS Pocket](#).

To do:

Bekijk je takenbak. Waarschijnlijk staan er al wat taken voor je klaar. Zo vragen we je via OMWB InSite je VOG te uploaden.



Intranet

Hier vind je het laatste nieuws, een uitgebreid smoelenboek, samenwerkgroepen, de Foto van de Week, handleidingen en andere informatie over de OMWB. Het is interactief, dus je kunt zelf ook plaatsen, reageren en liken.

To do:

Medewerkers beheren hun eigen profiel in het smoelenboek. Vul jij ook je expertise in? Dan weten collega's je makkelijk te vinden.

¹ Je hebt alleen toegang tot deze systemen na je eerste werkdag

6. Werken bij de OMWB



De visie van de OMWB weerspiegelt ons als werkgever. Wij staan voor duurzame ontwikkeling van onze medewerkers, zodat zij een bijdrage kunnen leveren aan de duurzame ontwikkeling van de maatschappij. Benieuwd wat collega's hierover zeggen?



Flexibel werken:

"Ik bepaal zelf, aan de hand van mijn werkzaamheden, waar en wanneer ik mijn werk het best kan uitvoeren."

Samenwerken:

"Goed samenwerken betekent voor mij continu werken aan de samenwerking."

Veiligheid:

"In mijn werk, maak ik de keuzes. Dat betekent ook dat ik mijn eigen veiligheid in mijn afweging mee moet nemen."

Integriteit:

"Wanneer ik twijfel over een beslissing, dan bespreek ik dat met een collega."

Samenzijn:

"Ik heb onwijs gelachen bij de laatste activiteit van de personeelsvereniging (pv) en mijn collega's van een andere kant leren kennen."

Heb je vragen of ideeën hoe de OMWB een nog betere werkgever kan worden? Neem contact op met HRM. Dit kan via OMWB Insite of vertel het tijdens de terugblik lunch.



Gezondheid:

"Om effectief te zijn op mijn werk, zorg ik dat ik gezond ben, fit blijf en voldoende verlof opneem."

7. Jouw ontwikkeling



Binnen de OMWB vinden wij de ontwikkeling van onze medewerkers erg belangrijk. Ambitie van mensen stimuleren we graag door middel van trainingen, cursussen en opleidingen. En door het voeren van de ontwikkelgesprekken. In deze gesprekken koppelen we de organisatiewaarden aan de persoonlijke waarde-elementen. Deze zijn voor iedereen verschillend. Daarom kijken we per persoon wat de leerbehoefte is en creëren we maatwerk speciaal voor jou. Op deze manier creëren we bij de OMWB een lerende omgeving, voor jong en oud en voor nieuwe en huidige collega's.

De ontwikkelingsmogelijkheden

De ontwikkelingsmogelijkheden binnen de OMWB zijn erg divers. Elk jaar kijken we samen welke cursussen, trainingen of opleiding goed passen bij jou.

[Bezoek Springest](#)

Het ontwikkelgesprek

Samen met je teammanager voer je jaarlijks een ontwikkelgesprek. Het doel van dit gesprek is om de organisatiewaarden aan de persoonlijke waarde-elementen te koppelen.



[Bekijk onze video over het ontwikkelgesprek](#)

2%
van het
OMWB bruto-
loonsom is
opleidings-
budget

10.000
bestede
opleidings-
uren per
jaar

3000
relevante
cursussen zijn
te vinden op
Springest

// Het geeft veel vertrouwen dat de OMWB zoveel in mij wil investeren."

8. Woordenboek



ABP	Algemeen burgerlijk pensioenfonds, het pensioenfonds van de OMWB	P1 taken	Dit zijn wettelijke (VTH) basistaken die door de OMWB moeten worden uitgevoerd zoals omschreven in het werkprogramma
AIM	Activiteitenbesluit Internet Modules	P2 taken	Verzoektaken, dit zijn (milieu)taken die onze opdrachtgevers op verzoek kunnen vragen aan ons
AO	Ambtelijk overleg. Dit overleg vindt 6x per jaar plaats en de contactpersonen van de deelnemers spreken over ontwikkelingen en uitvoeringsbeleidsvoornemens	P3 taken	Collectieve taken
ATO-overleg	Het ATO-overleg is onder voorzitterschap van MT-lid hoofd Uitvoering en tussen de teammanagers Uitvoering	P4 taken	Buiten werkprogramma
BIS	Bestuurs Informatie Systeem, een systeem waarin je relevante beleidsstukken kunt terugvinden	PAS	Programma Aanpak Stikstof. Dit is de Nederlandse aanpak om de stikstofemissies omlaag te brengen
Brzo	Besluit risico's zware ongevallen. Dit zijn bedrijven waar grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen aanwezig zijn boven een bepaalde drempelwaarde	PBM	Persoonlijke beschermingsmiddelen, om veilig te kunnen werken kunnen medewerkers persoonlijke beschermingsmiddelen nodig hebben
DSO	Digitaal stelsel omgevingswet	PFAS	Poly- en perfluoralkylstoffen, dit zijn door de mens gemaakte stoffen die van nature niet in het milieu voorkomen
IKB	Individueel keuzebudget, een budget dat elke medewerker naar eigen keuze kan besteden	PNB	Provincie Noord-Brabant, refereert aan provinciehuis in Den Bosch
MKC	Milieuklachtcentrale. Hier kunnen burgers overlast melden. Deze afdeling zit op de begane grond van het kantoor in Tilburg	SSiB	Dit is een samenwerking met de 2 andere omgevingsdiensten, de gemeenten, de provincie, de waterschappen, het Openbaar Ministerie, de politie en de terreinbeheerders om samen het Brabantse buitengebied schoner en veiliger te maken
ODBN	Omgevingsdienst Brabant Noord	TMO	Team Metingen en Onderzoek, dit team verricht metingen, onderzoekt, beoordeelt en adviseert op het gebied van vele (milieu) thema's. Zij zijn veelal werkzaam vanuit Den Bosch
ODZOB	Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant	VTH	Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving. Dit zijn de meest voorkomende taken in onze organisatie
OLO	Online omgevingsloket, het loket voor de omgevingsvergunning en de watervergunning		
OMOOC	Overheid massive online open course, een online platform met kennis en courses over openbaar bestuur		
OW	Omgevingswet		

Typ hier afkortingen die je gaandeweg bent tegengekomen:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

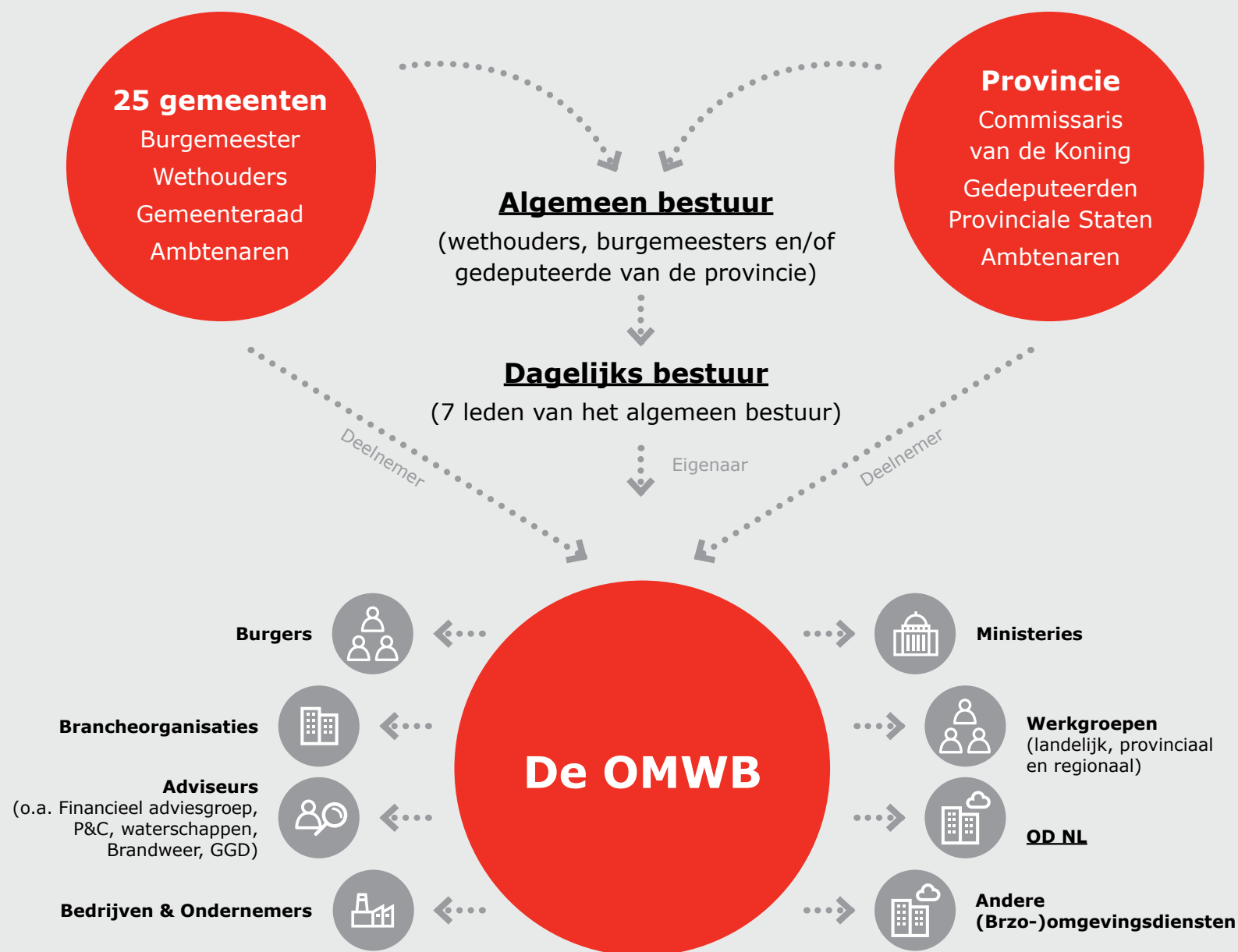
.....

.....

.....



9. De OMWB als verbinder



Heb je nog vragen of kom je er niet uit?

Kijk om je heen en spreek een
van je collega's aan! Je vindt ook
meer informatie online:

Intranet

OMWB Insite

Overzicht collega's

