

Leerroute omgevingswet

Werken met de Omgevingswet vraagt om nieuwe kennis, andere vaardigheden en de juiste attitude. Samen vormen zij de vier kerncompetenties waar we de komende jaren aan gaan werken.

omgevings
wet

Je **start** vanuit jouw eigen uitgangspositie: de kennis en ervaring die je al bezit. Waar ben je al goed in en wat kun je nog ontwikkelen?



Adviseren & Beïnvloeden

Op overtuigende wijze mogelijkheden en oplossingen naar voren brengen, alle belangen afwegend, opdat de ander hiermee instemt en/of overgaat tot actie om bepaalde doelen te bereiken.

Kennis: Instrumentarium
Vaardigheid: Communicatie
Attitude: Empathie tonen



Integraal afwegen

Verschillende mogelijke handelwijzen en perspectieven tegen elkaar afwegen in het licht van gestelde doelen of waarden en op basis daarvan tot realistische beoordelingen en keuzes komen, ook wanneer zaken onzeker zijn of risico's inhouden.

Kennis: Toetsingskader
Vaardigheid: Conceptueel / analytisch denken
Attitude: Open houding (ja, mits)

Omgevings sensitiviteit

Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en factoren en deze kennis effectief benutten in de uitvoeringspraktijk, om een gezamenlijke bijdrage te leveren aan omgevingsdoelen of -waarden.

Kennis: (Politieke) besluitvorming
Vaardigheid: Samenwerken
Attitude: Aanpassingsvermogen



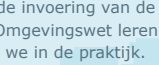
Doen = leren

Naast opleiding en training bereiden we ons voor door het oefenen met casuïstiek. Na de invoering van de Omgevingswet leren we in de praktijk.

Timemanagement

Op efficiënte wijze benodigde acties, tijd en middelen plannen om gestelde doelen te bereiken, effectief bewaken en controleren van de voortgang in eigen werk en dat van anderen en hanteren van daarop ingestelde procedures.

Kennis: Processen en termijnen
Vaardigheid: Plannen & organiseren
Attitude: Verantwoordelijkheid nemen



Omgevingswet

Met de leerroute word jij een moderne Omgevingsdienst-professional die zich goed kan verhouden tot het complexe speelveld en continu **blijft ontwikkelen!**

Leerroute omgevingswet

omgevingswet



● Kennis

De kennisopleiding zorgt ervoor dat je goed weet **wat** de Omgevingswet inhoudt en wat er in jouw werk wijzigt.

De basiskennis waarover elke medewerker dient te beschikken bestaat uit de e-learning 'samenwerken met de Omgevingswet in Noord Brabant'. In verdiepende trainingen komt aan bod: het begrip MBA, het omgevingsplan, de systematiek van het BAL, de vergunnings- en meldingsplicht, procedures en beoordelingsregels, het overgangsrecht, het DSO en regels voor een aantal specifieke milieu-onderwerpen.

● Vaardigheden

De vaardigheidstrainingen worden georganiseerd nadat de kennisopleidingen zijn voltooid en iedereen dus een goed beeld heeft van wat er voor hem of haar wijzigt. Hierbij gaat het vooral over de vraag **hoe** je je werk straks doet. Deze trainingen organiseren we zoveel mogelijk multidisciplinair. Dit draagt bij aan het leren van elkaar en een integrale werkwijze.

De vaardigheden die aan bod zullen komen zijn samenwerken, communicatieve vaardigheid, conceptueel / analytisch denken en plannen & organiseren.

● Attitude

Anders werken begint met anders kijken. De manier van kijken komt voort uit onze attitude, onze houding ten aanzien van het werk. De Omgevingswet vereist daarom een verandering van de cultuur. In het cultuurtraject gaat het vooral over **waarom** we doen wat we doen. Hierbij wordt expliciet gemaakt welke waarden binnen de organisatie van belang zijn en welke houding en gedrag daarbij hoort. Je wordt hierbij vooral uitgenodigd om dingen op een andere manier te gaan bekijken en uit te voeren. Op een manier die bijdraagt aan de kernthema's samenwerking, ontwikkeling en omgevingsgerichtheid.

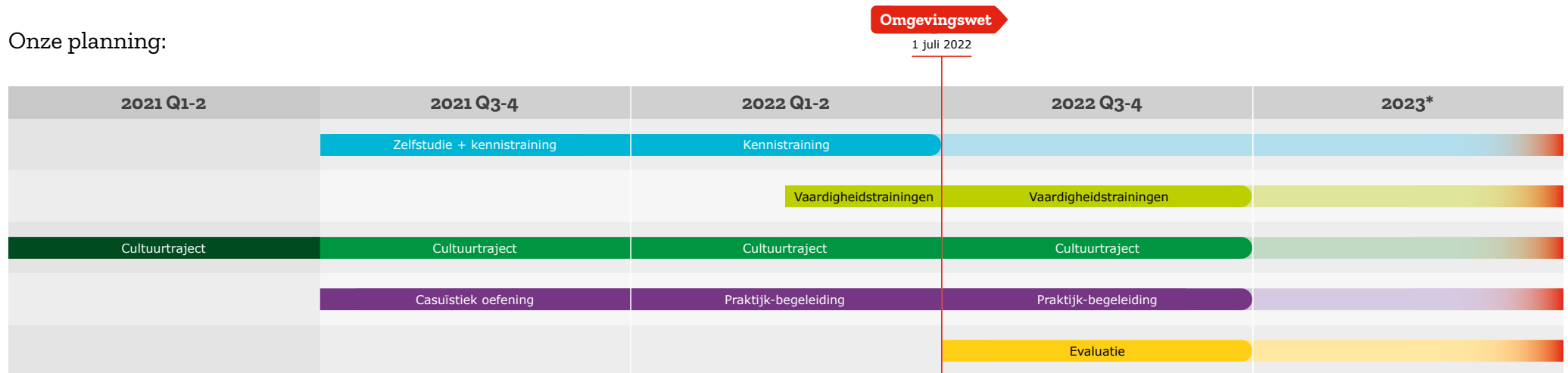
● Integratie

Het echte leren zit in het doen. Daarom is het belangrijk om aandacht te besteden aan de integratie van kennis, vaardigheden en attitude. Dit doen we in de praktijk. In 2021 zullen we de praktijk onder de Omgevingswet zoveel mogelijk nabootsen aan de hand van casuïstiek. In 2022 kun je de competenties toepassen in je dagelijkse praktijk. Het leerproces ondersteunen we door intervisie of casuïstiekbesprekingen te faciliteren.

● Evaluatie

Aan het einde van 2022 wordt een evaluatie gehouden. Op basis hiervan wordt bepaald in hoeverre de competentie-ontwikkeling gerealiseerd is en wat er in 2023 nog aan aanvullende faciliteiten / opleidingen nodig is.

Onze planning:



* Invulling nader te bepalen naar aanleiding van evaluatie eind 2022